



Servizio: Servizio Risorse umane e formazione

Settore: Gestione Giuridica dei rapporti di lavoro e servizi al personale

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 3070 del 15-12-2022

OGGETTO:	MOBILITÀ PRECONCORSUALE VOLONTARIA MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO TRA AMMINISTRAZIONI DIVERSE PER N. 7 POSTI DI CATEGORIA "B" – INQUADRAMENTO DELLA CANDIDATA MADAU CARLA, UTILMENTE COLLOCATA NELLA POSIZIONE N. 5 DELLA GRADUATORIA FINALE DI CUI ALLA DETERMINAZIONE N. 1208/ASPAL DEL 16.05.2022
-----------------	---

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto speciale della Regione autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTA la Legge regionale, 13 novembre 1998, n. 31 e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la Legge regionale, 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

VISTA la Legge regionale, 22 dicembre 2016, n. 37 e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016, recante "*Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro*", approvato in via definitiva con la Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

VISTA la Determinazione n. 2009/ASPAL del 29.12.2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell'ASPAL, integrata dalla Determinazione n. 2913/ASPAL del 28.12.2018 (convalidata dalla Determinazione n. 887/ASPAL del 04.04.2019);

VISTA la Legge regionale, 09 marzo 2022, n. 3 - Legge di stabilità 2022;

VISTA la Legge regionale, 09 marzo 2022, n. 4 - Bilancio di previsione triennale 2022-2024;

VISTA la Determinazione n. 631/ASPAL del 21.03.2022, concernente la "*Approvazione Bilancio di previsione 2022 - 2024 dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e degli allegati tecnici - Art. 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016*";

VISTA la Determinazione n. 632/ASPAL del 21.03.2022, recante il "*Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell'art. 3, quarto comma, del D. Lgs. 118/2011 esercizio finanziario 2021*";

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 12/61 del 07.04.2022, con la quale la Giunta regionale ha rilasciato il nulla osta all'immediata esecutività della predetta Determinazione n. 631/ASPAL del 21.03.2022 di approvazione del Bilancio di previsione 2022 - 2024 dell'ASPAL;

VISTI la Determinazione n. 1027/ASPAL del 28.04.2022, con la quale è stato approvato il progetto di "*Ren diconto consuntivo dell'ASPAL per l'esercizio finanziario 2021*", e i suoi allegati previsti dall'art. 11, comma 1, lett. b), 4 e seguenti del D. Lgs. 118/2011 e s.m.i;

VISTO il verbale n. 7 del Collegio dei Revisori dell'ASPAL, redatto in data 23.05.2022, con il quale è stato espresso parere favorevole al progetto di "*Rendiconto consuntivo dell'ASPAL per l'esercizio finanziario 2021*";

VISTI la Determinazione n. 1278/ASPAL del 24.05.2022, con la quale è stato approvato il Rendiconto consuntivo dell'ASPAL per l'esercizio finanziario 2021, e i suoi allegati previsti dall'art. 11, comma 1, lett. b), 4 e seguenti del D. Lgs. 118/2011 e s.m.i";

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 20/19 del 30.06.2022, recante “*Determinazione del Direttore generale n. 1278/ASPAL del 24.5.2022 concernente “Approvazione rendiconto consuntivo dell’esercizio 2021 dell’ASPAL”. Nulla osta all’immediata esecutività e autorizzazione all’utilizzo dell’avanzo di amministrazione non vincolato ai sensi dell’articolo 4, comma 3, della legge regionale n. 12 del 2013 e s.m.i.”;*”;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 17/3 del 07.05.2021, recante “*Nomina Direttore generale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14”* , con la quale la Dott.ssa Maika Aversano viene nominata Direttrice generale dell’ASPAL;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione autonoma della Sardegna n. 53 del 12.05.2020, recante “*Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Nomina il Collegio dei revisori dei conti;*”;

VISTA la Determinazione n. 542/ASPAL del 08.03.2022, con la quale sono state attribuite, a far data dalla presa di servizio avvenuta in data 08.03.2022, le funzioni di Direttore del Servizio Risorse umane e formazione al Dott. Enrico Garau;

VISTA la Determinazione n. 628/ASPAL del 21.03.2022, recante la “*Attribuzione e conferma degli incarichi e delega delle funzioni privacy ai Direttori di Servizio dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)”*, in virtù della quale sono state individuate, tra l’altro, le attribuzioni per ciascun Direttore di Servizio;

VISTA la Determinazione n. 3124/ASPAL del 21.10.2021, con la quale è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale dell’ASPAL anni 2021-2023;

VISTA la nota prot. n. 104056/ASPAL del 11.11.2021 con cui l’Assessore degli Affari generali, personale e riforma della Regione ha espresso parere favorevole alla programmazione triennale del fabbisogno del personale dell’ASPAL anni 2021-2023 e ha rilasciato il nullaosta alla sua immediata esecutività;

VISTA la Determinazione n. 2887/ASPAL del 14.11.2019, con la quale è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale dell’ASPAL anni 2019-2021, rispetto al quale l’Assessore degli Affari generali, personale e riforma della Regione ha espresso parere favorevole e ha rilasciato il nullaosta alla sua immediata esecutività con nota prot. n. 95736/ASPAL del 05.12.2019;

VISTA la Determinazione n. 287/ASPAL del 20.02.2020, con la quale è stata indetta la procedura di mobilità volontaria mediante cessione del contratto, ai sensi dell’art. 38 *bis* della L.R. 31/1998, per la copertura di n. 7 posti di categoria B, e viste le relative premesse, da intendersi qui richiamate;

VISTA la Determinazione n. 814/ASPAL del 16.06.2020, con la quale è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale dell’ASPAL anni 2020-2022;

VISTA la nota prot. n. 33734/ASPAL del 22.06.2020 con cui l’Assessore degli Affari generali, personale e riforma della Regione ha espresso parere favorevole alla programmazione triennale del fabbisogno del personale dell’ASPAL anni 2021-2023 e ha rilasciato il nullaosta alla sua immediata esecutività;

VISTA la Determinazione n. 2859/ASPAL del 21.09.2021, con cui è stata nominata la Commissione esaminatrice per la procedura di mobilità volontaria mediante cessione del contratto ai sensi dell’art. 38 *bis* della L.R. 31/1998, per la copertura di n. 7 posti di categoria B;

RICHIAMATA la Determinazione n. 3124/ASPAL del 21.10.2021, con la quale è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale dell’ASPAL anni 2021-2023 e relativo nullaosta alla sua immediata esecutività rilasciato dall’Assessore degli Affari generali, personale e riforma della Regione, di cui alla nota prot. n. 104056/ASPAL del 11.11.2021;

VISTA la Determinazione n. 1208/ASPAL del 16.05.2022, con cui sono stati approvati gli atti della Commissione esaminatrice nominata per la procedura di mobilità volontaria mediante cessione del contratto, di cui sopra, ed è stata approvata la graduatoria finale;

VISTA la suddetta graduatoria finale, nella quale la candidata Madau Carla risulta utilmente collocata nella posizione n. 5;

VISTA la Determinazione n. 2028/ASPAL del 11.08.2022, concernente la “*Approvazione ex art. 6 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021, del Piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO) dell’ASPAL triennio 2022 – 2024*”, divenuto esecutivo a far data dal 02.09.2022, per decorrenza dei termini ex art. 3 della L.R. 14/95;

VISTA la nota protocollo ASPAL n. 46297 del 14.07.2022, con cui è stata richiesta la disponibilità all’inquadramento nei ruoli dell’ASPAL della candidata Madau Carla, collocata nella posizione n. 5 della graduatoria finale;

VISTA la nota protocollo ASPAL n. 47231 del 20.07.2022 con cui la candidata ha manifestato la propria disponibilità all’inquadramento;

RICHIAMATO l’art. 9 dell’Avviso di mobilità preconcorsuale volontaria mediante passaggio diretto tra amministrazioni, approvato con Determinazione n. 287/ASPAL del 20.02.2020, ai sensi del quale “*tutti i candidati selezionati dovranno produrre, entro i termini indicati dall’ASPAL, il nulla osta dell’Amministrazione di provenienza o, nei casi previsti dalla norma, la dichiarazione sostitutiva di atto notorio attestante la sussistenza dei presupposti di cui all’articolo 30 del TUPi per l’inapplicabilità dell’obbligo di assenso preventivo*”.

VISTA la nota ns. protocollo n. 48910 del 28.07.2022, con cui è stato richiesto all’Amministrazione di provenienza – ai sensi dell’art. 38 *bis* della L.R. n. 31/1998 - il nulla osta alla mobilità;

VISTA la nota protocollo ASPAL n. 52587 del 11.08.2022 con cui il Comune di Roma, Ente di provenienza della candidata, ha comunicato di non poter accogliere l’istanza di rilascio del nulla osta alla mobilità di quest’ultima;

VISTA la nota protocollo ASPAL n. 53966 del 26.08.2022, con cui la candidata Madau Carla, per il tramite del suo legale di fiducia, ha richiesto al Comune di Roma la revoca e/o annullamento del diniego di nulla osta;

DATO ATTO che, con nota protocollo ASPAL n. 60571 del 22.09.2022, preso atto della comunicazione di cui sopra, alla candidata è stato assegnato un termine di 30 giorni per la produzione del nulla osta;

VISTA la nota protocollo ASPAL n. 67564 del 18.10.2022, con cui la candidata ha richiesto una proroga di 30 giorni del termine per la produzione del nulla osta;

VISTA la nota protocollo ASPAL n. 70533 del 27.10.2022, con cui, in accoglimento della predetta richiesta, è stato concesso un termine di ulteriori 30 giorni per la produzione del nulla osta;

PRESO ATTO che con nota ns. protocollo n. 86980 del 28.11.2022, il Comune di Roma ha comunicato il proprio nulla osta alla mobilità della candidata Madau Carla, invitando contestualmente l’ASPAL a concordare la data del trasferimento della dipendente;

VISTA la nota protocollo ASPAL n. 89811 del 05.12.2022, con cui è stata richiesta la disponibilità del Comune di Roma ad acconsentire la cessione del contratto con decorrenza dal 01.02.2023;

VISTA la nota prot. ASPAL n. 91982 del 12.12.2022, con cui il Comune di Roma ha comunicato la propria disponibilità a “*perfezionare il trasferimento della Sig.ra Carla Madau per la data proposta del 01.02.2023*”;

RITENUTO quindi di dover procedere all’inquadramento nei ruoli dell’ASPAL della candidata Madau Carla, utilmente collocata nella posizione n. 5 nella della graduatoria finale;

TENUTO CONTO che l’inquadramento e l’eventuale successiva assunzione in servizio avvengono sotto condizione risolutiva dipendente dal vittorioso esperimento di impugnative giudiziali da parte di altri candidati utilmente collocati in graduatoria, tali da incidere sulla validità ed efficacia della stessa, nonché tali da modificare l’ordine di posizionamento dei candidati, ove ciò possa incidere sulla priorità nello scorrimento della graduatoria di cui all’oggetto, nonché dall’esito negativo delle verifiche documentali sulle

autocertificazioni dei candidati, ai sensi del D.P.R. 445 del 2000, rese nella domanda di partecipazione;

VISTO il C.C.R.L. per i dipendenti dell'Amministrazione regionale e degli Enti strumentali parte normativa ed economica vigente;

VISTA la DGR n. 35/2 DEL 14.6.2016 recante "*Definizione delle tabelle di equiparazione delle categorie e dei livelli retributivi. Art. 38 bis, comma 4, della L.R. 13 novembre 1998, n. 31*";

RITENUTO, per quanto sopra espresso, di dovere provvedere nel merito;

DETERMINA

Art. 1) di considerare le premesse parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;

Art. 2) di inquadrare nei ruoli dell'ASPAL, nella categoria giuridica "B", livello economico 1, la candidata Madau Carla, utilmente collocata nella posizione n. 5 della graduatoria finale di cui alla Determinazione n. 1208/ASPAL del 16.05.2022, della procedura di mobilità volontaria mediante cessione del contratto, ai sensi dell'art. 38 bis della L.R. 31/1998, per la copertura di n. 7 posti di categoria "B", con decorrenza giuridica ed economica dal 01.02.2023;

Art. 3) di dare atto che le spese derivanti dalla presente Determinazione graveranno sui capitoli afferenti alle spese del personale a valere sul Bilancio di previsione triennale 2022-2024 dell'ASPAL, approvato con la Determinazione n. 631/ASPAL del 21.03.2022;

Art. 4) di dichiarare di non trovarsi, con riferimento al contenuto del presente atto, in condizioni di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza;

Art. 5) di dare mandato al Servizio Risorse umane e formazione per la predisposizione degli atti conseguenti e dei relativi contratti;

Art. 6) di trasmettere la presente Determinazione all'Assessorato del Lavoro, formazione, cooperazione e sicurezza sociale, al Comune di Roma, al Collegio dei revisori dei conti dell'ASPAL, nonché ai Servizi Sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni dei beni mobili e immobili, Sistemi informativi, affari legali, controlli e anticorruzione, Risorse umane e formazione e alla candidata idonea di cui all'art. 5;

Art. 7) di disporre la pubblicazione della presente Determinazione nell'apposita sezione dedicata del sito istituzionale dell'ASPAL, denominata "*Concorsi e selezioni*", ai fini della generale conoscenza.

La Coordinatrice del Settore gestione giuridica del rapporto di lavoro e servizi al personale: Dott.ssa Federica Batzella

Il Funzionario incaricato: Dott. Marco Canalis

Visto
di attestazione di copertura finanziaria
Il Funzionario del Servizio Bilancio e Rendicontazione
VALERIA MURA

Visto
Del Direttore del Servizio Servizio Risorse umane e formazione
ENRICO GARAU

La Direttrice Generale
F.to MAIKA AVERSANO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate