



Servizio: Servizio Risorse umane e formazione

Settore: AMMINISTRAZIONE PERSONALE

### DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 2797 del 18-11-2022

<b>OGGETTO:</b>	<b>INQUADRAMENTO NEI RUOLI DELL'AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO DEGLI IDONEI DI CUI ALL'ALLEGATO DELLA DETERMINAZIONE N. 1328/ASPAL DEL 23 APRILE 2021 – PROCEDURE SELETTIVE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATE AL PERSONALE DI RUOLO DELL'ASPAL. SELEZIONE INTERNA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ACCESSO AL LIVELLO ECONOMICO INIZIALE DELLA CATEGORIA C.</b>
-----------------	---

#### IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** il D.L., 28 gennaio 2019, n. 4, recante “*Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e pensioni*”, convertito in legge, con modificazioni, dall’art. 1 della L., 28 marzo 2019, n. 26;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 39/22 del 03.10.2019, che, in attuazione della legge sopra richiamata, modifica la dotazione organica dell’ASPAL, aumentando, in particolare, i posti previsti per la categoria C di n. 22 unità;

**VISTA** la Determinazione, n. 2887/ASPAL del 14.11.2019, “Piano Triennale del fabbisogno di personale dell’ASPAL anni 2019 -2021”, trasmessa per il controllo ai sensi della L.R. 14/95 agli Assessorati competenti, e che ha ottenuto il nulla osta per la immediata esecutività con nota prot. 41161/III.1.5 del 05.12.2019 dell’Assessorato degli affari generali, personale e riforma della Regione, acquisita al protocollo ASPAL al n. 95736 del 05.12.2019;

**VISTA** la D.G.R. n. 7/22 del 26.02.2020, recante “D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”, convertito in legge, con modificazioni, dall’art. 1, L. 28 marzo 2019, n. 26. Modifica in aumento della dotazione organica Agenzia Sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Integrazione D.G.R. n. 39/22 del 3.10.2019” con la quale è stata ulteriormente modificata la dotazione organica dell’ASPAL, in aumento di n. 21 unità di categoria C per l’anno 2020 e n. 24 unità nella stessa categoria per l’anno 2021;

**VISTA** la Determinazione, n. 392/ASPAL del 04.03.2020, con la quale sono state avviate le “Procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo dell’ASPAL. Selezione interna per titoli e colloquio per l’accesso al livello economico iniziale della categoria C”, ed è stato approvato il relativo avviso;

**VISTE** la Determinazione n.814/ASPAL del 16.06.2020, con la quale è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale dell’ASPAL anni 2020-2022, e la nota prot. n. 33734/ASPAL del 22.06.2020 con cui l’Assessore degli Affari generali, personale e riforma della Regione ha espresso parere favorevole alla programmazione triennale del fabbisogno del personale dell’ASPAL anni 2021-2023 e ha rilasciato il nullaosta alla sua immediata esecutività;

**VISTE** la Determinazione, n. 1407/ASPAL del 22.09.2020, con la quale è stata costituita la commissione esaminatrice relativa alle procedure selettive di cui sopra e la Determinazione, n. 966/ASPAL del 30.03.2021, che dispone la sostituzione di uno dei componenti della medesima commissione;

**VISTA** la Determinazione n.1328/ASPAL del 23.04.2021 con cui sono stati approvati gli atti della commissione e la relativa graduatoria della selezione interna riservata al personale di ruolo dell’ASPAL per l’accesso alla categoria C;

**DATO ATTO** che con propria Determinazione n. 2401/ASPAL del 23.07.2021, parzialmente rettificata dalla determinazione n. 2450/ASPAL del 28.07.2021, è stato disposto l'inquadramento nei ruoli dell'ASPAL dei candidati risultati vincitori nella graduatoria finale relativa alle procedure selettive in parola;

**VISTE** la Determinazione, n. 3124/ASPAL del 21.10.2021, con la quale è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale dell'ASPAL anni 2021-2023 con il quale è stata programmata la copertura di n. 12 posizioni vacanti in categoria C attraverso l'espletamento delle Procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo dell'ASPAL ai sensi della L.R. 18/2017, e la nota prot. n. 104056/ASPAL del 11.11.2021 con cui l'Assessore degli Affari generali, personale e riforma della Regione ha espresso parere favorevole alla programmazione triennale del fabbisogno del personale dell'ASPAL anni 2021-2023 e ha rilasciato il nullaosta alla sua immediata esecutività;

**VISTA** la L. R. n. 17 del 22 Novembre 2021 e in particolare l'art. 28 comma 3 che modifica l'articolo 1, comma 4, della legge regionale n. 18 del 2017, come modificato dall'articolo 6, comma 8, della legge regionale n. 40 del 2018, prevedendo l'incremento fino al 30% degli inquadramenti a seguito di selezione interna tra le aree;

**VISTA** la Determinazione n. 2028/ASPAL del 11.08.2022, concernente la "*Approvazione ex art. 6 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021, del Piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO) dell'ASPAL triennio 2022 – 2024*", divenuto esecutivo a far data dal 02.09.2022, per decorrenza dei termini ex art. 3 della L.R. 14/95, e in particolare la sezione 3.3 relativa al Piano triennale dei fabbisogni di personale che prevede l'inquadramento, in forza del succitato incremento di n. 18 unità categoria C, a seguito di espletamento delle procedure di progressioni verticali di cui alla L.R. 18/2017;

**DATO ATTO** che nella graduatoria finale, di cui alla Determinazione n.1328/ASPAL del 23.04.2021, tuttora vigente, residua un contingente di candidati, pari a 8 unità non sufficiente a soddisfare l'attuale fabbisogno, consistente in n. 18 unità;

**RITENUTO**, in conseguenza di quanto sopra esposto, di dovere procedere allo scorrimento della suddetta graduatoria fino all'esaurimento della stessa per n. 8 posizioni e precisamente dalla posizione n. 13 alla posizione n. 20, prima di procedere con successivo atto all'avvio di un'ulteriore procedura selettiva per le residue 10 unità;

**TENUTO CONTO** che l'inquadramento e la costituzione del rapporto di lavoro sono subordinati all'esito positivo delle verifiche documentali sulle autocertificazioni dei candidati, ai sensi del D.P.R. 445 del 2000, rese nella domanda di partecipazione;

**VISTO** lo Statuto speciale della Regione autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

**VISTA** la Legge regionale, 13 novembre 1998, n. 31 e successive modifiche e integrazioni;

**VISTA** la Legge regionale, 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

**VISTA** la Legge regionale, 22 dicembre 2016, n. 37 e successive modifiche e integrazioni;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016, recante "*Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro*", approvato in via definitiva con la Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

**VISTA** la Determinazione n. 2009/ASPAL del 29.12.2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell'ASPAL, integrata dalla Determinazione n. 2913/ASPAL del 28.12.2018 (convalidata dalla Determinazione n. 887/ASPAL del 04.04.2019);

**VISTA** la Legge regionale, 09 marzo 2022, n. 3 - Legge di stabilità 2022;

**VISTA** la Legge regionale, 09 marzo 2022, n. 4 - Bilancio di previsione triennale 2022-2024;

**VISTA** la Determinazione n. 631/ASPAL del 21.03.2022, concernente la "*Approvazione Bilancio di previsione 2022 - 2024 dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e degli allegati tecnici - Art. 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016*";

**VISTA** la Determinazione n. 632/ASPAL del 21.03.2022, recante il "*Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell'art. 3, quarto comma, del D. Lgs.118/2011 esercizio finanziario 2021*";

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 12/61 del 07.04.2022, con la quale la Giunta regionale ha

rilasciato il nulla osta all'immediata esecutività della predetta Determinazione n. 631/ASPAL del 21.03.2022 di approvazione del Bilancio di previsione 2022 - 2024 dell'ASPAL;

**VISTA** la Determinazione n. 1027/ASPAL del 28.04.2022, con la quale è stato approvato il progetto di "*Rendiconto consuntivo dell'ASPAL per l'esercizio finanziario 2021*", e i suoi allegati previsti dall'art. 11, comma 1, lett. b), 4 e seguenti del D.Lgs. 118/2011 e s.m.i;

**VISTO** il verbale n. 7 del Collegio dei Revisori dell'ASPAL, redatto in data 23.05.2022, con il quale è stato espresso parere favorevole al progetto di "*Rendiconto consuntivo dell'ASPAL per l'esercizio finanziario 2021*";

**VISTI** la Determinazione n. 1278/ASPAL del 24.05.2022, con la quale è stato approvato il Rendiconto consuntivo dell'ASPAL per l'esercizio finanziario 2021, e i suoi allegati previsti dall'art. 11, comma 1, lett. b), 4 e seguenti del D. Lgs. 118/2011 e s.m.i";

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 20/19 del 30.06.2022, recante "*Determinazione del Direttore generale n. 1278/ASPAL del 24.5.2022 concernente "Approvazione rendiconto consuntivo dell'esercizio 2021 dell'ASPAL". Nulla osta all'immediata esecutività e autorizzazione all'utilizzo dell'avanzo di amministrazione non vincolato ai sensi dell'articolo 4, comma 3, della legge regionale n. 12 del 2013 e s.m.i*";

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 17/3 del 07.05.2021, recante "*Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14*" , con la quale la Dott.ssa Maika Aversano viene nominata Direttrice generale dell'ASPAL;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Regione autonoma della Sardegna n. 53 del 12.05.2020, recante "*Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Nomina il Collegio dei revisori dei conti*;

**VISTA** la Determinazione n. 542/ASPAL del 08.03.2022, con la quale sono state attribuite, a far data dalla presa di servizio avvenuta in data 08.03.2022, le funzioni di Direttore del Servizio Risorse umane e formazione al Dott. Enrico Garau;

**VISTA** la Determinazione n. 628/ASPAL del 21.03.2022, recante la "*Attribuzione e conferma degli incarichi e delega delle funzioni privacy ai Direttori di Servizio dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)*", in virtù della quale sono state individuate, tra l'altro, le attribuzioni per ciascun Direttore di Servizio;

**VISTO** il C.C.R.L. per i dipendenti dell'Amministrazione regionale e degli Enti strumentali parte normativa ed economica vigente;

**RITENUTO**, per quanto sopra espresso, di dover provvedere nel merito;

## DETERMINA

**Art. 1)** di considerare le premesse parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;

**Art. 2)** di inquadrare nei ruoli dell'ASPAL, nella categoria C, livello economico 1, con decorrenza con giuridica ed economica dal 01.12.2022 i dipendenti Piredda Elisabetta, Pusceddu Maria Elena, Sanna Susanna, Motzo Gian Piero, Cau Marcello, Angioni Stefania, Ghiani Ilaria e Fulgheri Maria Grazia, utilmente collocati nella graduatoria di cui alla Determinazione n.1328/ASPAL del 23.04.2021 e precisamente dalla posizione n. 13 alla posizione n. 20;

**Art. 3)** di dare atto che le spese derivanti dalla presente Determinazione graveranno sui capitoli afferenti alle spese del personale a valere sul Bilancio di previsione triennale 2022-2024 dell'ASPAL, approvato con la Determinazione n. 631/ASPAL del 21.03.2022 che i costi derivanti dall'applicazione della D.G.R. n. 7/22 del 26.02.2020 saranno interamente coperti con i trasferimenti ministeriali;

**Art. 4)** di dichiarare di non trovarsi, con riferimento al contenuto del presente atto, in condizioni di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza;

**Art. 5)** di dare mandato al Servizio Risorse umane e formazione per la predisposizione degli atti conseguenti e dei relativi contratti;

**Art. 6)** di trasmettere la presente Determinazione per opportuna conoscenza a tutti i Direttori di Servizio e ai dipendenti di cui all'art. 2;

**Art. 7)** di disporre la pubblicazione della presente Determinazione nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'ASPAL, denominata "*Concorsi e selezioni*", ai fini della generale conoscenza.

*La Funzionaria incaricata: Cristina Arca*

Visto  
di attestazione di copertura finanziaria  
Il Funzionario del Servizio Bilancio e Rendicontazione  
VALERIA MURA

Visto  
Del Direttore del Servizio Servizio Risorse umane e formazione  
ENRICO GARAU

La Direttrice Generale  
F.to MAIKA AVERSANO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate