



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

## RELAZIONE ANNUALE

### **a) Costituzione**

La Regione Autonoma della Sardegna ha costituito con determinazione del Direttore generale del personale prot. n. 15935/441 del 27 giugno 2012 il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG), del comparto della Regione Autonoma della Sardegna, come previsto dall’art. 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183 e regolamentato dalle “Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia” emanate con Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri, del 4 marzo 2011.

Come previsto dalla legge 183/2010 il CUG sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

In data 2 luglio 2012, è stato inviato il format predisposto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento Pari Opportunità per la rilevazione sull’attuazione della Direttiva del 23 maggio 2007 (Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle pubbliche amministrazioni) per il monitoraggio sulla costituzione dei Comitati Unici di Garanzia.

Il CUG si è insediato il 7 agosto 2012, come organismo paritetico, composto dal Presidente e da 16 componenti (tra effettivi e supplenti) in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali più rappresentative nel comparto regionale e da un pari numero di componenti (effettivi e supplenti) in rappresentanza delle Amministrazioni del comparto. I componenti rimangono in carica quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

### **b) Attività anno 2012**

Il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica. Promuove, altresì, la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo, attraverso la proposta, agli organismi competenti, di piani formativi per tutti i lavoratori e tutte le lavoratrici, anche attraverso un continuo aggiornamento per tutte le figure dirigenziali. Il CUG redige una relazione annuale sulla situazione del personale del comparto Regionale riguardante l’attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni, alle violenze morali e psicologiche nel luogo di lavoro.

Sono stati attivati, sul sito web aziendale, un’apposita area, dedicata alle attività del CUG e un indirizzo mail per eventuali comunicazioni.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Il CUG nell'anno 2012, dopo la sua costituzione si è riunito una volta per la discussione e l'approvazione del testo degli articoli del Regolamento interno del Comitato nella riunione tenutasi il 4 dicembre 2012.

Nel secondo incontro del CUG, il Presidente ha presentato e illustrato le problematiche all'interno dell'amministrazione in relazione alle possibili attività del CUG.

Si è effettuata una ricognizione al 31 dicembre 2012 del riparto del personale nel comparto regionale (amministrazione/enti/agenzie/aziende), e in base ai dati pervenuti entro il 30 marzo 2013 ed allegati alla presente relazione, si evince che:

- in Amministrazione il personale è rappresentato al **53%** da Donne su un totale di **2.916** dipendenti;
- nel CFVA il personale è rappresentato al 16% da Donne su un totale di 1.332 dipendenti;
- c/o Enas il personale è rappresentato al 23% da Donne su un totale di 300 dipendenti;
- c/o Agris il personale è rappresentato al 26,01% da Donne su un totale di 496 dipendenti;
- c/o Laore il personale è rappresentato al 32% da Donne su un totale di 582 dipendenti;
- c/o Argea il personale è rappresentato al 43.97% da Donne su un totale di 307 dipendenti.

Si segnala che la relazione verrà aggiornata con i dati (a tutt'oggi in fase di ricognizione) che perverranno successivamente dagli altri enti/agenzie/aziende facenti parte del comparto regionale.

Cagliari, 26 marzo 2013

La segretaria verbalizzante

Dott.ssa Roberta Rivano

Il Presidente del CUG

Dott.ssa Gesuina Tomainu