



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

02-02-00

DETERMINAZIONE N.P. 15935 /441 DEL 27.06.2012

- Oggetto:** **Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi dell'art. 21 della legge 183/2010 - Nomina componenti effettivi e supplenti.**
- VISTA la L.R. 13 novembre 1998 n° 31, concernente “Disciplina del personale regionale e dell’organizzazione degli uffici della Regione”;
- VISTO il decreto dell’Assessore degli Affari generali, personale e riforma della Regione n. P. 222/1 del 4 gennaio 2011, con il quale al dott. Giuseppe Manca sono state confermate le funzioni di direttore generale della Direzione generale di organizzazione e metodo del personale;
- VISTI il D. lgs. 165/2001 e il D. lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- VISTI i Contratti Collettivi Regionali di Lavoro 1998/2001, 2002/2005 e 2006/2009 per il personale dipendente dell’Amministrazione Regionale;
- VISTO l’art. 21 della legge n. 183 del 4.11.2010 che ha modificato l’art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 istituendo i “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- VISTA la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità in data 04.03.2011 avente ad oggetto “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- CONSIDERATO che il Comitato Unico di Garanzia (d’ora in poi denominato CUG) deve essere composto da “un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSessorATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

DETERMINAZIONE N.P. /
DEL

numero di rappresentati dell'amministrazione in modo tale da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi";

RITENUTO pertanto che il CUG debba essere costituito includendo le rappresentanze di tutto il personale (dirigente e non dirigente) appartenente al comparto della Regione Autonoma della Sardegna composto dall'Amministrazione, dalle Agenzie, dagli Enti, dagli Istituti e dall'Azienda regionale;

ATTESO che, per quanto riguarda l'individuazione dei rappresentanti del comparto regionale, nella fase di prima attuazione della costituzione del CUG, data l'urgenza di provvedere al necessario adempimento, non si è ritenuto percorribile l'indizione di una apposita selezione fra i curricula dei dipendenti e dirigenti interessati ed aventi titoli e, così come ammesso dalla Direttiva già citata, si è ritenuto, invece, necessario scegliere direttamente i rappresentanti del CUG sulla base delle informazioni in possesso;

PRESO ATTO che, il Direttore generale del personale, con la nota prot. n. 6275 del 20 marzo 2012, invitava le Agenzie, gli Enti, gli Istituti e l'Azienda, facenti parte del comparto regionale, a fornire i nominativi dei candidati a far parte del CUG;

PRESO ATTO che, al fine di nominare il CUG, il Direttore generale del personale ha richiesto, con la nota prot. n. 8974 del 16 aprile 2012 e successivo sollecito con nota prot. n. 11621 del 11 maggio 2011, alle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative nel comparto regionale, l'indicazione del componente effettivo e del supplente designato per la partecipazione al CUG;

DATO ATTO che le organizzazioni sindacali nell'ambito del comparto regionale individuate dal CORAN come maggiormente rappresentative e quindi, da conteggiare per la quantificazione dei componenti del CUG, sono: CGIL / CISL F.P. / UIL F.P.L. / SADIRS / FEDRO / SAF / FENDRES – SAFOR / DIRER - SDIRS;

RITENUTO di dover provvedere alla costituzione del CUG nominando i componenti (effettivi e supplenti) individuati dalle predette Organizzazioni sindacali, dall'Amministrazione, dalle Agenzie, dagli Enti, dagli Istituti e dall'Azienda,



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

DETERMINAZIONE N.P. /
DEL

facenti parte del comparto regionale, e che, quindi, il CUG risulterà formato da 16 componenti effettivi, da 16 supplenti e dal Presidente;

EVIDENZIATO che la costituzione del CUG deve avvenire senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica e che comunque la partecipazione è a titolo gratuito;

PRESO ATTO che il funzionamento interno del CUG dovrà essere normato entro 60 giorni con un apposito regolamento;

DATO ATTO che il Presidente del CUG è il Direttore generale del personale, in quanto in possesso dei requisiti previsti dalla Direttiva citata, oltre ad avere elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

DETERMINA

ART. 1 E' costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del comparto della Regione Autonoma della Sardegna.

ART. 2 Il Comitato, che esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate e dettagliate nella Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità in data 04.03.2011, è composto dai componenti effettivi e supplenti indicati nella tabella allegata alla presente determinazione per farne parte integrante.

ART. 3 La presente determinazione è comunicata all'Assessore degli affari generali, personale e riforma della Regione.

firmato

Il Direttore Generale

Giuseppe Manca